

U této podmínky se rozvinula nejširší diskuze. Kraje, které s touto podmínkou nesouhlasí, uváděly například tyto důvody:

- NNO by nemusely získat dotaci, protože částka by se poskytovateli mohla zdát příliš vysoká.
- Mohlo by jít o „bič“ na špičkové pracovníky.
- U NNO s malým počtem zaměstnanců by zveřejňování mohlo být příliš adresné.
- Špatná zkušenost se zveřejňováním platů zaměstnanců veřejné správy.
- Důležitý je i odpočet nákladů od těchto odměn.
- Odměňování je interní záležitostí organizace, pokud je realizováno v rámci zdravých pravidel. Navíc je ve společnosti velmi negativně

vnímáno jakékoli odmítnutí takové údaje zveřejnit.

### DESET KRAJŮ BY UVÍTALO ZNAČKU SPOLEHLIVOSTI

Přístup krajů ke Značce spolehlivosti neziskových organizací nebyl jednoznačný. Deset krajů by ji uvítalo, zatímco čtyři kraje ji nevidí jako potřebnou. V rozhovorech se objevily tyto názory:

- Značka by měla zajímat spíše dárcce. Byla by to komplikace pro NNO.
- Existuje již příliš institucí, které udělují nejrůznější značky.
- Získat značku je příliš zatěžující. Nemít značku neznamena, že NNO není spolehlivá, ale že nemá kapacity na její získání.
- Značka spolehlivosti by mohla nahradit onen rozporuplný bod zveřejňování tří

nejvyšších odměn, který je podmínkou pro získání statusu veřejné prospěšnosti.

### ZÁVĚR

„Z rozhovorů vyplynul velký zájem o neziskové organizace, o jejich potřeby a problémy,“ říká Milada Šnajdrová, „ve většině krajů jsou NNO relevantním partnerem pro veřejnou správu. Já osobně vidím jako výbornou a vzájemně přínosnou spolupráci kraje a NNO například v kraji Vysočina, ve Zlínském, Pardubickém, Plzeňském a Olomouckém kraji.“

Pro upřesnění ještě dodává: „V Olomouckém kraji sice působím jako externí poradkyně hejtmana pro NNO, právě proto ale mohu kvalifikovaně posoudit míru zájmu krajů o NNO a rozpoznám příčiny v rozdílném přístupu krajů k zastřešujícím organizacím i samotným NNO. Být přitom objektivní a nestranná je podstatou mé letité práce v neziskovém sektoru.“

### AVPO ČR



Trust for Civil Society  
in Central & Eastern Europe



Průzkum „Spolupráce krajů a neziskových organizací“ proběhl v rámci projektu „Zavedení statusu veřejné prospěšnosti do české legislativy“. Finančně jej podpořily the Trust for Civil Society in Central and Eastern Europe a Olomoucký kraj.

## Z ČINNOSTI AVPO ČR

# Metodika pro hodnocení spolehlivosti dokončena, rozjíždí se pilotáže!

Asociace veřejně prospěšných organizací ČR (AVPO ČR) v průběhu ledna dokončila práci na metodice pro hodnocení spolehlivosti veřejně prospěšných organizací (VPO). Metodiku poté schválila nezávislá Rada pro hodnocení spolehlivosti VPO, jejímiž členy jsou experti na český neziskový sektor.

Na konci ledna uspořádala AVPO ČR informační seminář pro členské organizace, které už v minulosti projevíly o hodnocení zájem a v budoucnu by chtěly značku spolehlivosti získat. V kavárně Langhans - Centrum Člověka v tísni, která se nachází ve Vodíčkově ulici v centru Prahy, představili tvůrci metodiky Jan Horký a Petr Vrzáček přítomným zástupcům neziskových organizací, vstupní podmínky, pro zařazení do pilotního hodnocení.

### VSTUPNÍ PODMÍNKY

Aby mohla nezisková organizace značku spolehlivosti získat, bude muset splnit určitá kritéria. Vstupní formulář prezentovaný budoucími hodnotiteli sestává zejména z otázek týkajících se správy a řízení organizace, jejího finančního řízení, fundraisingu a vztahů s veřejností. Kromě odpovědí musí organizace připojit i kopie dokumentů, které informace uvedené ve formuláři prokazují. Formulář je dostupný na webových stránkách AVPO ČR <http://www.avpo.cz>.

### PROCES HODNOCENÍ

Pokud organizace splní vstupní kritéria, bude s ní uzavřena smlouva o hodnocení spolehlivosti, ze které pro žadatele i hodnotitele vyplývají další práva a povinnosti. Poté už započne samotné hodnocení podle metodiky, kterou představili na informačním semináři její tvůrci, a která je rovněž k dispozici na webových stránkách Asociace.

Hodnotitel, který bude mít danou organizaci na starosti, se zaměří především na to, jak naplňuje své poslání, zásady a kvalitu její správy, řízení a vnitřní kontroly, úroveň a metody fundraisingu či způsoby budování vztahů s veřejností. Podstatnou součástí procesu bude i hodnocení v oblasti finančního řízení a hospodaření organizace včetně její transparentnosti vůči veřejnosti.

### DOPLŇUJÍCÍ DOPORUČENÍ

Na informačním setkání byly také představeny základní standardy pro zpracování výročních zpráv, etický fundraising a členění

nákladů. Standardy pro oblasti fundraisingu a výročních zpráv představil Aleš Mrázek, který je celkově odpovědný za vznik metodických materiálů, manuál pro členění nákladů prezentoval Jan Horký, jeden z tvůrců metodiky hodnocení. Tato doporučení mají sloužit jako návod pro hodnocené organizace, jak interně nastavit procesy tak, aby mohly lépe doložit, že fungují spolehlivě. Dokumenty jsou taktéž zveřejněny na webových stránkách AVPO ČR společně s dalšími materiály.

### ZAHÁJENÍ PILOTÁŽÍ

Na konci informačního semináře měly neziskové organizace mající zájem o získání značky spolehlivosti možnost se s hodnotiteli domluvit na zahájení pilotního procesu hodnocení. V první vlně bude hodnoceno deset organizací, v druhé polovině roku 2014

pak dalších dvanáct. Pilotní hodnocení bude díky finanční podpoře z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost pro neziskové organizace zdarma. Po vyhodnocení pilotních vzorků a případné úpravě metodik bude hodnocení zpoplatněno, a to v takové výši, aby byla zajištěna jeho další udržitelnost. AVPO ČR plánuje též vytvoření fondu pro hodnocení spolehlivosti, v němž budou soustředovány prostředky z darů firemních i individuálních dárců, a ze kterého bude rovněž možné hodnocení částečně financovat.

### AVPO ČR



evropský  
sociální  
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)