

Projekt

# SPOLUPRÁCE SOCIÁLNÍCH PARTNERŮ PŘI PODPOŘE ZDRAVÍ ZAMĚSTNANCŮ NA PRACOVIŠTI V DOBĚ 4. PRŮMYSLOVÉ REVOLUCE, REGISTRAČNÍ ČÍSLO CZ.03.1.52/0.0/0.0/18\_094/0010571

byl spolufinancován Evropskou unií.

Projekt je zaměřen na podporu zdraví zaměstnanců na pracovišti a způsob, jakým k této podpoře přistupuje sociální dialog v době změn v charakteru práce v důsledku 4. průmyslové revoluce.



EVROPSKÁ UNIE  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



# Podpora zdraví na pracovišti pro zaměstnavatele v době 4. průmyslové revoluce



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



**PODPORA ZDRAVÍ  
NA PRACOVIŠTI**

Projekt je realizován na základě sociálního dialogu

Projekt realizuje:

**Asociace samostatných odborů ČR**

Partner projektu:

**Konfederace zaměstnavatelských a  
podnikatelských svazů ČR**

## Cíl projektu:

Vytvořit metodickou podporu procesům podpory zdraví na pracovišti a který je souhrnem koordinovaných a komplexních aktivit podporujících zdraví zaměstnanců, kterými zaměstnavatel doplňuje povinný systém preventivní zdravotní péče při práci.

- Využitím efektivních programů podpory zdraví a úpravou životního stylu lze snížit zdravotní rizika a zlepšit kvalitu života pracujících. Různé organizace mají různé zdroje a požadavky, zejména u malých a středních podniků je vhodné obsah kritérií přizpůsobit organizačním možnostem konkrétní firmy.
- Je nezbytná zapojení vedení podniku, které se zajímá o pokrok v realizaci podpory zdraví a monitoruje její výsledky, aktivně se zapojí do programu podpory zdraví a stane se příkladem pro zaměstnance.
- Všichni zaměstnanci by měli mít možnost vykonávat práci bez negativního dopadu na jejich zdraví. Pracovní prostředí má být pravidelně sledováno a kontrolováno. Zaměstnavatel má aktivně minimalizovat nepříznivý vliv práce a pracovních podmínek na zdraví.
- Klíčovým faktorem vedoucím k úspěchu je aktivní zapojení všech zaměstnanců do procesu plánování a rozhodování v oblasti podpory zdraví.
- Zaměstnavatel hraje klíčovou úlohu při zajištění úspěšné podpory zdraví na pracovišti prostřednictvím:
  - ❖ Projevování plné podpory a zájmu o věc, včetně viditelné angažovanosti
  - ❖ Trvalého zahrnutí programu do organizačních procesů a postupů
  - ❖ Podpory aktivního zapojení pracovníků do plánování a provádění těchto opatření
  - ❖ Pro zaměstnavatele platí ze zákona různé povinnosti v oblasti ochrany zdraví a bezpečnosti práce Podpora zdraví na pracovišti tyto povinnosti doplňuje a zaměřuje se na celou řadu faktorů, na které se tyto právní předpisy přímo nevztahují.

- Evropská síť pro podporu zdraví na pracovišti definuje podporu zdraví na pracovišti jako kombinaci úsilí ze strany zaměstnavatele, zaměstnanců a společnosti, se záměrem zlepšovat pohodu a zdraví lidí v pracovním procesu. Zvláštní důraz je kladen na zlepšení organizace práce a pracovního prostředí, větší zapojení pracovníků do spoluvytváření jejich pracovního prostředí a podporu osobního rozvoje a zlepšování profesních dovedností.
- Cílem metodické příručky je poskytnout informace a praktický návod k problematice podpory zdraví zaměstnanců na pracovišti pro zaměstnavatele i zaměstnance.

Děkuji za pozornost!

[petr.hanus@uzs.cz](mailto:petr.hanus@uzs.cz)